



Директор ГАУДОМО Кандалакшской СШ по санному спорту

Н.Н. Руденко

### План мероприятий по минимизации коррупционных рисков ГАУДОМО «Кандалакшская СШ по санному спорту»

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
<p>1. Разъяснение антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства.</p> <p>2. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Ежегодное повышение квалификации по противодействию коррупции.</p> <p>4. Разъяснение положений Федерального закона «О персональных данных».</p> <p>5. Разъяснение работникам порядка работы со</p>	<p>Организация деятельности Учреждения</p>	<p>1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников;</p> <p>2. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>3. Попытка</p>	<p>В течение года</p>	<p>Ответственный за антикоррупционную работу</p>	<p>1. Минимизация (устранение) риска использования служебного положения в личных целях;</p> <p>2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства работниками Учреждения</p> <p>3. Минимизация (устранение) риска разглашения персональных данных работников в личных или групповых целях;</p> <p>4. Исключение несанкционированного</p>

<p>служебной информацией</p>		<p>несанкционированного доступа к информационным ресурсам; 4.Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; 5.Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p>			<p>доступа к информационным ресурсам, содержащим персональные данные работников. 5.Минимизация (устранение) риска использования информации ограниченного распространения в личных или групповых интересах</p>
<p>1.Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, 2. Проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов.</p>	<p>Организация деятельности Учреждения</p>	<p>Наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Учреждения,</p>	<p>По необходимости</p>	<p>Ответственный за антикоррупционную работу</p>	<p>1.Минимизация (устранение) риска использования служебного положения в личных целях; 2.Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства работниками Учреждения</p>
<p>1.Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Организация деятельности Учреждения</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением</p>	<p>В течение года</p>	<p>Ответственный за антикоррупционную работу</p>	<p>1.Минимизация (устранение) риска использования служебного положения в личных целях; 2.Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционного</p>

	Прием на работу	символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	В течение года	Ответственный за антикоррупционную работу	законодательства работниками Учреждения
<p>1.Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>2.Проведение собеседования при приеме на работу.</p> <p>3.Согласование кандидатуры с заместителями руководителя</p>	<p>Прием на работу</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Ответственный за антикоррупционную работу</p>	<p>1.Минимизация (устранение) риска использования служебного положения в личных целях;</p> <p>2.Минимизация (устранение) протекционизма, семейственности</p>
<p>1.Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере использования бюджетных средств.</p> <p>2.Ознакомление с нормативными документами в сфере противодействия коррупции.</p> <p>3.Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4.Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива.</p>	<p>Использование бюджетных средств</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств(приемка и оплата товаров, работ, услуг не соответствующих условиям государственного контракта)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Ответственный за антикоррупционную работу</p>	<p>1.Минимизация (устранение) коррупционного риска использования бюджетных средств по предварительному сговору, коммерческому подкупу</p>
<p>1.Разъяснение работникам мер ответственности за нарушение учета в хозяйственно - финансовой деятельности.</p> <p>2.Своевременное проведение комиссионной инвентаризации</p>	<p>Обращение с материальными ценностями</p>	<p>1.Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества.</p> <p>2.Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных</p>	<p>В течение года, по мере необходимости</p>	<p>Ответственный за антикоррупционную работу, начальник хозяйственного отдела</p>	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска неправомерного использования, учета и реализации материальных ценностей</p> <p>2.Минимизация</p>

<p>материальных ценностей 3.Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>		<p>материалов с регистрационного учёта. 3.Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.</p>		<p>(устранение) ситуаций единоличного принятия решений.</p>
<p>1.Разъяснение работникам о мерах ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в сфере осуществления закупок. 2.Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в сфере закупок. 3.Контроль за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения. 4.Размещение на сайте спортивной школы и информации и документации о совершении сделки</p>	<p>Организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг (формирование заказа, размещение заказа, исполнение контракта)</p>	<p>1.Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. 2.Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. 3.Завышение стартовых цен при размещении заказов. 4.Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. 5.Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. 6.Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.</p>	<p>В течение года</p>	<p>1.Минимизация (устранение) коррупционного риска при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, осуществление контроля при проведении закупочных процедур, эффективность использования бюджетных средств при осуществлении закупок для нужд учреждения.</p>

		7. Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.			
<p>1. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей.</p> <p>2. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>Оформление документов, справок, отчетности</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Ответственный за антикоррупционную работу</p>	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска предоставления неофициальной отчетности и заведомо ложных сведений ввиду личной заинтересованности, коммерческого подкупа, взятки</p>
<p>1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда.</p> <p>2. Разъяснение ответственным лицам отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере предоставления отпусков.</p> <p>3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Работа с кадрами</p>	<p>1. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p> <p>2. Завышенное начисление повышающего коэффициента специфики работы</p>	<p>В течение года</p>	<p>Ответственный за антикоррупционную работу, документовед</p>	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска приоритетного предоставления преимуществ отделным работникам ввиду личной заинтересованности;</p> <p>2. Минимизация (устранения) протекционизма, единоличного принятия решений.</p>
<p>1. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей.</p> <p>2. Разъяснения работникам о мерах ответственности за</p>	<p>Работа с кадрами</p>	<p>Необъективная оценка деятельности тренеров - преподавателей и других работников, завышение результативности труда.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Ответственный за антикоррупционную работу, документовед</p>	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска коммерческого подкупа, взятки при аттестации работников;</p>

совершение коррупционных правонарушений					2. Минимизация (устранение) единого решения приняты решений.
1. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. 2. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Работа с кадрами	1. Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей. 2. Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	В течение года	Ответственный за антикоррупционную работу, документооборот	1. Минимизация (устранение) коррупционного риска приоритетного предоставления преимуществ отдельным работникам ввиду личной заинтересованности
1. Организация работы по контролю за деятельностью работников. 2. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Разъяснение положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	Аттестация обучающихся	1. Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успешности обучающегося. 2. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащегося либо их законных представителей. 3. Недостоверная информация о квалификации спортсменов (обучающихся) на этапах спортивной подготовки	В течение года	Ответственный за антикоррупционную работу, заместитель директора по УСР, тренеры-преподаватели	1. Минимизация (устранение) коррупционного риска коммерческого подкупа, взятки при аттестации обучающихся. 2. Минимизация (устранение) единого решения приняты
1. Разъяснение работникам Учреждения правил приема	Прием обучающихся	1. Необоснованное выставление оценок при	В течение года	Ответственный за антикоррупционную	1. Минимизация (устранение)

<p>в Учреждение. 2. Организация и контроль деятельности приемной комиссии по организации индивидуального отбора. 3. Обеспечение открытой информации о зачислении в Учреждение, о процедурах индивидуального отбора, о работе приемной, апелляционной комиссий.</p>		<p>проведении индивидуального отбора для зачисления на дополнительные образовательные программы спортивной подготовки. 2. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с зачислением на обучение детей должностного лица либо его родственников, знакомых</p>		<p>работу, заместитель директора по УСР, тренеры-преподаватели</p>	<p>коррупционного риска коммерческого подкупа, взятки при приеме обучающихся; 2. Минимизация (устранение) единоличного принятия решений</p>
<p>1. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Разъяснение положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. 3. Проведение опроса/ анкетирования среди родителей (законных представителей).</p>	<p>Работа с родителями</p>	<p>Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся для различных целей</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заместитель директора по УСР, тренеры-преподаватели</p>	<p>Минимизация (устранение) коррупционного риска неправомерного сбора денежных средств с родителей.</p>