

Утверждаю

Директор ГАУДОМО «Кандалакшская СШ по санному спорту»

Н.Н. Руденко

« 20 » 23 г.



**Карта коррупционных рисков
ГАУДОМО «Кандалакшская СШ по санному спорту»**

№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
1	Организация деятельности спортивной школы, работа со служебной информацией, документами, обращения юридических, физических лиц.	Директор, заместитель директора по УСР, тренеры-преподаватели	<ol style="list-style-type: none"> Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников; Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; Требование от физических и юридических лиц информации, не предоставлене которой не предусмотрено действующим 	Низкая	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю Учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

			законодательством; 5. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц				
2	Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор, заместитель директора по УСР, Ответственный за антикоррупционную работу	Наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Учреждения.	Низкая	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов.		
3	Принятие на работу сотрудников.	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	Низкая	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю Учреждения о совершении коррупционного правонарушения.		
4	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирурующих организациях	Директор, работники Учреждения, уполномоченные руководителем представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения		
5	Принятие решений об использовании бюджетных средств.	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств.	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива.		
6	Регистрация имущества и ведение базы данных имущества.	Материально ответственные лица.	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества. 2. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. 3. Отсутствие регулярного контроля	Низкая	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении		

			наличия и сохранности имущества.			коррупционного правонарушения.
7	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.	Лицо, ответственное за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.	<p>1. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах.</p> <p>2. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.</p> <p>3. Завышение стартовых цен при размещении заказов.</p> <p>4. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги.</p> <p>5. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p> <p>6. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.</p> <p>7. Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.</p>	Низкая	<p>Организация работы по контролю за деятельностью лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.</p> <p>Размещение на сайте спортивной школы и bus.gov.ru информации и документации о совершении сделки.</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p>	
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	<p>Директор, заместитель директора по УСР, тренеры-преподаватели, другие работники, уполномоченные директором Учреждения</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.</p>	Низкая	<p>Организация работы по контролю за деятельностью лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности.</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного</p>	

					правонарушения.
					Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников Учреждения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
9	Оплата труда.	Директор, заместитель директора по УСР	1. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. 2. Завышенное начисление повышающего коэффициента спецификации работы	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц, привлечение к процедуре аттестации представителей института повышения квалификации и выходящих организаций. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения.
10	Проведение аттестации тренеров-преподавателей и других работников	Заместитель директора по УСР, лицо, ответственное за проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка деятельности тренеров - преподавателей и других работников, завышение результативности труда.	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц, привлечение к процедуре аттестации представителей института повышения квалификации и выходящих организаций. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения.
11	Итоговая и промежуточная аттестация обучающихся.	Заместитель директора по УСР, тренеры-преподаватели	1. Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успешности обучающегося. 2. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их законных представителей. 3. Недостоверная информация о квалификации спортсменов	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного

			(обучающихся) на этапах спортивной подготовки		правонарушения.
12	<p>Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами Мурманской области.</p>	<p>Директор, заместитель директора.п УСР</p>	<p>1. Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей.</p> <p>2. Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки</p>	Низкая	<p>Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p>
13	<p>Зачисление на обучение в учреждение</p>	<p>Заместитель директора по УСР, тренеры-преподаватели</p>	<p>1. Необоснованное выставление оценок при проведении индивидуального отбора для зачисления на дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.</p> <p>2. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с зачислением на обучение детей должностного лица либо его родственников, знакомых</p>	Низкая	<p>Разъяснение работникам Учреждения правил приема в Учреждение организация и контроль деятельности приемной комиссии по организации индивидуального отбора.</p> <p>Обеспечение открытой информации о зачислении в Учреждение, о процедурах индивидуального отбора, о работе приемной, апелляционной комиссий.</p>
14	<p>Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся</p>	<p>Заместитель директора по УСР, тренеры-преподаватели</p>	<p>Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся для различных целей</p>	Низкая	<p>Проведение опроса/анкетирования среди родителей (законных представителей).</p>