

УТВЕРЖДЕНЫ  
Приказом директора  
№26-од от 26.01.2021



**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**муниципального казенного учреждения «Спортивная школа по санному спорту» муниципального образования городское поселение Кандалакша**

Согласованно: Общим собранием  
работников Учреждения «26» января 2021 г. Протокол № 1

На основании Постановления администрации муниципального образования городское поселение Кандалакша Кандалакшского района от 17.12.2020 №525 «О переименовании муниципального казенного учреждения «Спортивная школа по санному спорту» муниципального образования Кандалакшский район»

Раздел 1 изложить в следующей редакции:

- 1.1. Настоящие Правила определяют трудовой порядок в муниципальном казенном учреждении «Спортивная школа по санному спорту» муниципального образования городское поселение Кандалакша (далее - Учреждение). Далее по тексту

На основании Письма Управления по культуре, спорту и молодежной политике администрации муниципального образования Кандалакшский район от 26.01.2021 № 99 «О сроках выплаты заработной платы» Раздел 4 подпункт 4.20.2. изложить в следующей редакции:

Раздел 5 изложить в следующей редакции:

Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц:

- 15-е число текущего месяца – заработная плата за первую половину месяца;
- 30-е число месяца текущего месяца - заработная плата за вторую половину месяца.

и по заявлению работника перечислять на его лицевой счет в банке в день выдачи заработной платы. Размер заработной платы за первую половину месяца должен быть не менее 40 % заработной платы.

Раздел 4, пункт 4.5 параграф 2 изложить в следующей редакции:

Ежегодный оплачиваемый отпуск для всех работников согласно действующему законодательству установлен продолжительностью 28 календарных дней, плюс работникам предоставляется дополнительные оплачиваемые отпуска:

В соответствии с законодательством (ст.116 ТК РФ) Работникам предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- за работу с вредными условиями труда (ст.117 ТК РФ);
- за ненормированный рабочий день (ст.119 ТК РФ);
- за работу в районах Крайнего Севера (ст. 321 ТК РФ).

4.5.1. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.5.2. Тренерам, заместителю директора по спортивной работе предоставляется ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Право на отпуск гарантировано всем, кто работает по трудовому договору. Продолжительность отпуска определяется в календарных днях. Выходные дни включаются в число дней отпуска, праздничные дни, приходящиеся на отпускной период, в "числе дней отпуска не учитываются и по нему удлиняют отпуск.

- а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск - 28 календарных дней;
- б) дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в) дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работ - 14 календарных дней.

4.5.3. Помимо вышеуказанных отпусков ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам следующих специальностей:

специальность	Количество дней дополнительного отпуска	Основание для предоставления дополнительного отпуска
Зам. директора по спортивной работе	3	Привлечение к работе, обусловленной интересами учреждения и выполняемой трудовой функцией
Главный бухгалтер	6	Привлечение к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени
Документовед	3	Привлечение к работе, обусловленной интересами учреждения и выполняемой трудовой функцией
Начальник хозяйственного отдела	3	Привлечение к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

отпуск без сохранения заработной платы работникам в соответствии со статьей 128 ТК РФ.

отпуск с сохранением заработной платы (при наличии финансовых возможностей учреждения) в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка в семье - 3 календарных дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- в связи с похоронами близких родственников - 5 календарных дней

- оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно.